



TECH DGIT EASY S.R.L.
Via Novara 143, 20153,
Milano (MI) – Sede legale
P.IVA 11073200963
info@techdgit easy.it

Politica Parità di Genere di Tech Dgit Easy:

La Direzione di Tech Dgit Easy ha definito la presente Politica della Parità di Genere in accordo con il Comitato guida aziendale e ai sensi della Prassi di Riferimento UNI 125:2022.

In Tech Dgit Easy riconosciamo il valore delle persone e consideriamo le loro peculiari differenze come un elemento di forza e un'opportunità di crescita per l'azienda tutta.

Riteniamo fondamentale che i contributi di entrambi i generi siano sempre equamente valutati nei processi decisionali interni. Per questo motivo, la creazione e il consolidamento di una cultura di parità di genere in Tech Dgit Easy costituiscono le fondamenta di una strategia aziendale basata su talento, meritocrazia e sostenibilità a lungo termine.

Tech Dgit Easy dichiara il suo impegno nel perseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile. Questa Politica è rivolta a tutti i dipendenti e collaboratori di Tech Dgit Easy ed è condivisa con i principali stakeholder, fornitori e clienti. L'obiettivo è avere un impatto significativo nella nostra rete di valore e diventare un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

In particolare, Tech Dgit Easy si impegna a:

- Assumere persone con background e competenze diverse, promuovere la parità di genere nella selezione, enfatizzare la meritocrazia e adottare una procedura standardizzata per garantire pari opportunità.
- Fornire formazione sull'uguaglianza di genere e sui pregiudizi cognitivi a coloro che sono coinvolti nei processi di assunzione;
- Incoraggiare il dialogo continuo tra la direzione e i consulenti durante la valutazione delle prestazioni, promuovendo discussioni costruttive e utilizzando il feedback per il miglioramento continuo;
- Fornire pari opportunità di sviluppo e crescita sensibilizzando l'organizzazione alla valorizzazione delle differenze, alla parità di genere e all'inclusione;
- Garantire la partecipazione paritaria di uomini e donne a tutte le iniziative di formazione annuali;
- Promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone, indipendentemente dal genere;
- Assicurare sempre un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni di responsabilità.
- Garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti e collaboratori indipendentemente dal genere.
- Migliorare l'equilibrio tra lavoro e vita privata attraverso metodi di lavoro flessibili, come lo smart working;
- Sostenere dipendenti e consulenti durante e dopo lunghi periodi di assenza dal lavoro, evitando discriminazioni e facilitando il reinserimento;



TECH DGIT EASY S.R.L.
Via Novara 143, 20153,
Milano (MI) – Sede legale
P.IVA 11073200963
info@techdgiteasy.it

- Prevenire violenze fisiche e verbali e molestie sessuali nei luoghi di lavoro (anche da parte terze) attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani;
- Garantire l'attuazione delle procedure e del sistema di gestione della parità di genere.

Per monitorare costantemente gli impegni sopra citati, Tech Dgit Easy si è dotata di una serie di indicatori di performance specifici, adattati alla realtà aziendale.

Data 17/06/2024 08:39:15

La Direzione _____


